

Председатель Совета Учреждения

Директор

М.А.Молодякова  
«31»января 2017 года



И.А.Неровня  
«31»января 2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
«СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 21»  
(новая редакция с 01.02.2017 г.)**

1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 21», подведомственного Министерству образования Республики Карелия (далее – учреждение) устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия.

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утверждаемого Правительством Республики Карелия;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утверждаемого Правительством Республики Карелия;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работника включает в себя:



- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия.

4. Размер оклада работнику устанавливается руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. В пределах бюджетных ассигнований на оплату труда к окладу работника устанавливается повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента устанавливается единым для всех должностей (профессий рабочих), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, с определением конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей Учреждения без привязки к конкретной должности (профессии рабочих), возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

6. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Карелия и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## 2. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

1. Оклад руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором и устанавливается Министерством образования Республики Карелия в размере до пяти размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу соответствующего государственного учреждения.



К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано данное государственное учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, устанавливается Министерством образования Республики Карелия по согласованию с Министерством труда и занятости Республики Карелия.

2. Оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже оклада руководителя Учреждения.

Оклад главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя Учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера

1. Виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия.

При этом руководитель Учреждения принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и составляют 4% от должностного оклада работника.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам, в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются



с учетом статей 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций соответствующих исполнительных органов государственной власти Республики Карелия.

3. Выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера для руководителя Учреждения устанавливаются Министерством образования Республики Карелия.

#### 4. Материальная помощь

1. Руководителю Учреждения, работникам в пределах фонда оплаты труда работников соответствующего государственного учреждения может оказываться материальная помощь.

Размеры материальной помощи, а также порядок ее установления, определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, с учетом мнения представительного органа работников.

2. Материальная помощь для руководителя Учреждения устанавливается Министерством образования Республики Карелия.

#### 5. Почасовая оплата труда

1. Почасовая оплата труда применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

2. Размер почасовой оплаты труда устанавливается руководителем государственного учреждения.

#### 6. Штатное расписание

1. Штатное расписание применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности Учреждения. Штатное расписание содержит



перечень структурных подразделений, наименование должностей (профессий рабочих), сведения о количестве штатных единиц должностей (профессий рабочих), размеры окладов, компенсационных выплат, стимулирующих выплат.

2. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности (профессии рабочих) данного государственного учреждения.

3. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Наименование должностей (профессий рабочих) должны соответствовать уставным целям Учреждения, единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

## 7. Размеры окладов работников

1. Размеры окладов работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

<u>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</u>	
1 квалификационный уровень <i>младший воспитатель, младший воспитатель ночного дежурства</i>	4 400,00 рублей;
<u>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</u>	
2 квалификационный уровень <i>социальный педагог</i>	9 100,00 рублей;
3 квалификационный уровень <i>воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования</i>	9 600,00 рублей;
4 квалификационный уровень должностей <i>учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед</i>	10 100,00 рублей.

2. Размеры окладов медицинских работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».



<u>Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"</u>	
1 квалификационный уровень <i>Санитарка</i>	3 950,00 рублей;
<u>Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</u>	
1 квалификационный уровень <i>инструктор по лечебной физкультуре</i>	5 300,00 рублей;
3 квалификационный уровень <i>медицинская сестра палатная, медицинская сестра по физиотерапии</i>	5 500,00 рублей;
5 квалификационный уровень <i>старшая медицинская сестра</i>	5 700,00 рублей;
<u>Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</u>	
2 квалификационный уровень <i>врач-педиатр</i>	6 600,00 рублей.

3. Размеры окладов для расчета окладов работников, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

<u>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"</u>	
1 квалификационный уровень <i>секретарь</i>	5 600,00 рублей;
<u>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"</u>	
1 квалификационный уровень <i>Техник, техник ЭВТ</i>	4 800,00 рублей;
2 квалификационный уровень <i>Заведующий складом</i>	5 250,00 рублей;
3 квалификационный уровень <i>шеф-повар</i>	5 700,00 рублей;
<u>Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"</u>	
1 квалификационный уровень <i>специалист по охране труда, инженер-программист, экономист, бухгалтер, специалист по кадрам</i>	8 400,00 рублей.

4. Размеры окладов для расчета окладов работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

<b><u>Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"</u></b>	
<i>библиотекарь</i>	5 150,00 рублей.

5. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ и отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>		
1 квалификационный уровень	<i>гардеробщик, сторож, вахтёр</i>	3 900,00 рублей;
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>		
1 квалификационный уровень	<i>рабочий по комплексному обслуживанию, оператор стиральных машин, кастелянша, лифтёр, подсобная рабочая</i>	3 950,00 рублей;
2 квалификационный уровень	<i>повар</i>	4 050,00 рублей.
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"</b>		
4 квалификационный уровень	10 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: <i>водитель автомобиля</i>	5 000,00 рублей.

