

**Министерство образования Республики Карелия
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Карелия
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа – интернат № 21»
(ГБОУ РК «Школа-интернат № 21»)**

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Республики Карелия
«Специальная (коррекционная)
общеобразовательная школа-интернат № 21»
на 2020-2023 годы**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационной № _____ от « _____ » _____ 20__ г.

(должность, Ф.И.О.)

От работодателя:

Директор государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Республики Карелия «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №21»

_____ И.А.Неровня
« ____ » _____ 2020 г.
М.П.

От работников:

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Республики Карелия «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная
школа-интернат №21»

_____ И.В.Максимова
« ____ » _____ 2020 г.

г. Петрозаводск
2020г.

Коллектив работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №21» (далее-Учреждение), представляемым председателем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №21» в лице Максимовой Ирины Вениаминовны (далее-Профком), с одной стороны, и Учреждением - работодателем, представляемым директором Учреждения, в лице Неровня Ирины Афанасьевны, действующим на основании Устава (далее - Администрация), с другой стороны, вместе Стороны, в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.14 Коллективного договора заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7.4 Раздела 7 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Оплата труда работников осуществляется в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников (приложение 3 к коллективному договору) и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение 4 к коллективному договору)».
2. Пункт 7.5 Раздела 7 коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Заработная плата работников устанавливается в пределах фонда оплаты труда Учреждения и состоит:
 - 1) должностного оклада (оклада), тарифной ставки работника, установленного в зависимости от квалификационного уровня должности, профессии;
 - 2) компенсационных выплат за работу с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплаты до МРОТ, ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных),
 - 3) выплат стимулирующего характера».
3. Пункт 1 Раздела 3 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №21» (приложение 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:
 - «1. Виды выплат компенсационного характера
 - выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - доплаты до МРОТ;

- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам».
4. Пункт 5 Раздела 3 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №21» (приложение 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:
«Выплаты компенсационного характера работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьями 148, 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия.».
 5. Дополнить раздел 3 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №21» (приложение 3 к коллективному договору) пунктами 10-16 в следующей редакции:
 - Пункт 10. «Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается в размере 5000,00 рублей ежемесячно, но не более двух выплат одному педагогическому работнику, при условии осуществления классного руководства в двух и более классах».
 - Пункт 11. «Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом руководителя».
 - Пункт 12. «Перечень функциональных обязанностей педагогических работников, осуществляющих классное руководство в ГБОУ РК «Школа-интернат №21» устанавливается Положением о классном руководстве (приложение №8 к коллективному договору)».
 - Пункт 13. «Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменение размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов».
 - Пункт 14. «Классное руководство в классах осуществляется на основании принципа преемственности. Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство, производится одновременно с распределением педагогической нагрузки на следующий учебный год».
 - Пункт 15. «Допускается временное замещение длительно отсутствовавшего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения».
 - Пункт 16. «За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству денежное вознаграждение за классное руководство отменяется».
 6. Дополнить коллективный договор приложением №8 «Положение о классном руководстве в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №21».

7. Подпункт 1 пункта 2.1 раздела 2 Показателей и критериев эффективности работы сотрудников ГБОУ РК «Школа-интернат № 21» Положения о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 21» (приложение 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ОУ, вспомогательного персонала (младшие воспитатели, библиотекарь)			
2.1 Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ			% к окладу
1	Наличие квалификационной категории	<ul style="list-style-type: none"> • Соответствие занимаемой должности • 1 квалификационная категория • Высшая квалификационная категория 	<p>3</p> <p>7</p> <p>10</p>

6. Настоящее дополнительное соглашение № 1 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

7. Настоящее дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента его подписания сторонами, и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 гг., составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.