

**Министерство образования и спорта Республики Карелия  
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Карелия  
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа – интернат № 21»  
(ГБОУ РК «Школа-интернат № 21»)**

**Дополнительное соглашение №3  
к коллективному договору государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Республики Карелия  
«Специальная (коррекционная)  
общеобразовательная школа-интернат № 21»  
на 2020-2023 годы**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия  
Регистрационной № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

---

(должность, Ф.И.О.)

От работодателя:

Директор государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Республики Карелия «Специальная  
(коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат №21»

\_\_\_\_\_ И.А.Неровня  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.  
М.П.

От работников:

Председатель профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Республики Карелия «Специальная  
(коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат №21»

\_\_\_\_\_ И.В.Максимова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

г. Петрозаводск  
2021 г.

Коллектив работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №21» (далее-Учреждение), представляемым председателем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №21» в лице Максимовой Ирины Вениаминовны (далее-Профком), с одной стороны, и Учреждением - работодателем, представляемым директором Учреждения, в лице Неровня Ирины Афанасьевны, действующим на основании Устава (далее - Администрация), с другой стороны, вместе Стороны, в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.14 Коллективного договора заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7 раздела 3 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 21» (приложение 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«7. Виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;
- выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством;
- выплаты за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за 1 квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года;
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.»

2. Пункт 1.10 раздела 1 Положения о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 21» (приложение 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты производятся в соответствии с показателями и критериями эффективности работы сотрудников ГБОУ РК «Школа-интернат № 21» за:

- за сложность и напряженность работы;
- за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия

в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;

- за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством;
- за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за 1 квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года;
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.»

3. Пункт 2.1 раздела 2 Показателей и критериев эффективности работы сотрудников ГБОУ РК «Школа-интернат № 21» Положения о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 21» (приложение 4 к коллективному договору) дополнить подпунктами 14 и 15 следующего содержания:

<b>2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ОУ, вспомогательного персонала (младшие воспитатели, библиотекарь)</b>			
<b>2.1 Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ</b>			<b>% к окладу</b>
14	За организацию и сопровождение музейной работы	Определяется индивидуально руководителем подразделения в зависимости от объема работ	От 20 до 50
15	За подготовку обучающихся выпускных классов к Государственной итоговой аттестации	- Подготовка обучающихся 10 класса	5
		- Подготовка обучающихся 12 класса	10

4. Пункт 2.2 раздела 2 Показателей и критериев эффективности работы сотрудников ГБОУ РК «Школа-интернат № 21» Положения о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Карелия «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 21» (приложение 4 к коллективному договору) дополнить подпунктами 20-24 следующего содержания:

<b>2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников ОУ, вспомогательного персонала (младшие воспитатели, библиотекарь)</b>			
<b>2.2 Выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год)</b>			<b>Кол-во баллов</b>
20	За внеклассную работу по развитию физкультуры и спорта	- школьный уровень	3
		- городской уровень	5
		- региональный уровень	10
		- Федеральный уровень	15
21	За проведение открытого урока/занятия	- школьный уровень	1
		- городской уровень	3
		- региональный уровень	5
		- Федеральный уровень	10
22	За обобщение и распространение опыта: статьи, авторские программы, методические пособия и т.п.	- школьный уровень	3
		- городской уровень	5
		- региональный уровень	10
		- Федеральный уровень	15

23	За участие в экспертной деятельности, в мониторинге качества образования	- председатель - эксперт по проверке ВПР - член комиссии - ассистент - технический специалист - общественный наблюдатель - организатор	10 5 7 5 3 3 5
24	Организация и подготовка общешкольных мероприятий	Определяется индивидуально руководителем подразделения в зависимости от объема работ	5-20

3. Настоящее дополнительное соглашение № 3 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

4. Настоящее дополнительное соглашение №3 вступает в силу с момента его подписания сторонами, и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 гг., составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.